

Covid-19 και Ελλάδα | Ειδική Έκδοση

VAP LAW OFFICES

30 Μαΐου 2020

Αγαπητέ αναγνώστη/ρια

Η ταχεία εξάπλωση του ιού SARS-CoV-2, γνωστού ως κορωνοϊού, αποτελεί μέχρι στιγμής μια άνευ προηγουμένου κατάσταση παγκοσμίως, η οποία μεταβάλλει το εργασιακό τοπίο και την εκτέλεση συμβατικών σχέσεων και υποχρεώσεων. Η δημοσίευση πληθώρας νομοθετικών και υπουργικών αποφάσεων αποσκοπεί στην ρύθμιση των κατεπείγοντων μέτρων για την στήριξη της κοινωνίας και της επιχειρηματικότητας αλλά και την εξασφάλιση της ομαλής λειτουργίας της αγοράς.

Η Ελλάδα αποτέλεσε μια από τις πρώτες ευρωπαϊκές χώρες που ανταποκρίθηκαν εγκαίρως με μέτρα για την αντιμετώπιση της πανδημίας και την ενίσχυση του συστήματος υγειονομικής περίθαλψης, το οποίο είχε ήδη πληγεί από την οικονομική κρίση.

Η δικηγορική μας εταιρεία VAP LAW OFFICES στάθηκε στην πρώτη γραμμή κατά τη διάρκεια της πρωτοφανούς αυτής κρίσης και παρείχε άμεση συνδρομή στην ενημέρωση και την παροχή νομικών διευκρινίσεων σχετικά με τα ανακοινωθέντα μέτρα και τις συνέπειες αυτών. Ας δούμε λοιπόν τα βασικά νομοθετικά μέτρα που λήφθηκαν στην χώρα μας την περίοδο της έξαρσης του ιού για την αντιμετώπιση των επιπτώσεων της πανδημίας αλλά και τον αντίκτυπο αυτών στον επιχειρηματικό κόσμο και τη λειτουργία επιχειρήσεων, την ισχύ συμβάσεων κ.ά.

Με εκτίμηση,

VAP LAW Team

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΙ.....	3
ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΙΚΑΙΟ	3
ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ-ΜΕΤΡΑ ΣΕ ΜΙΣΘΩΣΕΙΣ	4
ΣΤΗΡΙΞΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ	5
ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ	5
ΔΙΚΑΣΤΙΚΑ	6
ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ – ΑΝΩΤΕΡΑ ΒΙΑ.....	6
ΕΤΑΙΡΙΚΟ ΔΙΚΑΙΟ – Η ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΙΣ Δ.Σ.....	7
ΜΕΤΡΑ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟΝ ΤΟΥΡΙΣΜΟ	8
ΕΠΙΛΟΓΟΣ	9
VAP LAW OFFICES.....	9
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ.....	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.

Το περιεχόμενο αυτού του newsletter δεν αποτελεί νομική ή φορολογική συμβουλή και δεν μπορεί να χρησιμοποιηθεί ως τέτοια. Σε περίπτωση που χρειάζεστε συμβουλές για τη δική σας συγκεκριμένη περίπτωση, μη διστάσετε να επικοινωνήσετε με έναν από τους εξειδικευμένους συνεργάτες μας.

ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΙ

Στην Ελλάδα, το μέτρο της καθολικής απαγόρευσης της κυκλοφορίας, ως έκτακτο μέτρο για τον περιορισμό της εξάπλωσης του κορωνοϊού, τέθηκε σε ισχύ στις 23.03.2020. Μετακινήσεις πολιτών επιτρέπονταν μόνο για τη μετάβαση από και προς την εργασία, την επίσκεψη σε φαρμακείο ή στον γιατρό, την μετάβαση σε κατάσταση προμηθειών αγαθών πρώτης ανάγκης, την σωματική άσκηση σε εξωτερικό χώρο ή κίνηση με κατοικίδιο ζώο, την παροχή βοήθειας σε ανθρώπους που βρίσκονται σε ανάγκη, την μετάβαση σε τελετή (π.χ. κηδεία, γάμος, βάφτιση) έως δέκα (10) ατόμων, την μετάβαση στην τράπεζα - στο μέτρο που δεν είναι δυνατή η ηλεκτρονική συναλλαγή - και πάντα υπό την απαγόρευση συναθροίσεων άνω των δέκα (10) ατόμων.

Εκπαιδευτικά ιδρύματα όλων των εκπαιδευτικών βαθμίδων (βρεφονηπιακοί σταθμοί, νηπιαγωγεία, σχολεία, ΙΕΚ και πανεπιστήμια - ιδιωτικά και δημόσια), καθώς και μουσεία, θέατρα, γήπεδα, κινηματογράφοι, αθλητικά στούντιο, κλαμπ, παιδικές χαρές, αρχαιολογικοί χώροι, τουριστικά καταλύματα και εμπορικές επιχειρήσεις παρέμειναν κλειστά. Στον περιορισμό δεν περιλαμβάνονταν σούπερ μάρκετ, παντοπωλεία, τράπεζες, φαρμακεία, καταστήματα οπτικών, συνεργεία, πρατήρια καυσίμων. Την αναγκαιότητα λήψης των παραπάνω αυστηρών περιοριστικών μέτρων από την κυβέρνηση αναγνώρισαν οι περισσότεροι, με σκοπό τη μείωση του αριθμού των φυσικών επαφών μεταξύ των ατόμων. Αρκετοί ήταν επίσης οι εργοδότες που καθόρισαν ως μορφή απασχόλησης του εργαζομένου μέσω του συστήματος της εξ αποστάσεως εργασίας (τηλεργασίας), ώστε να περιοριστεί η παρουσία του εργαζομένου στον χώρο εργασίας.

ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΙΚΑΙΟ

Ο κορωνοϊός μετέβαλλε τις συνθήκες εργασίας. Επιχειρήσεις των οποίων η επιχειρηματική δραστηριότητα είτε έχει ανασταλεί με εντολή δημόσιας αρχής είτε πλήττονται σημαντικά, έθεσαν το προσωπικό τους σε αναστολή. Η δυνατότητα αναστολής των συμβάσεων εργασίας για το προσωπικό διαρκεί για όσο χρονικό διάστημα ισχύει η εντολή της δημόσιας αρχής.

Με μια σειρά νομοθετικών πράξεων και σχετικών υπουργικών αποφάσεων, θεσπίστηκαν πολλά οργανωτικά και εξαιρετικά οικονομικά μέτρα. Προβλέφθηκαν τα ακόλουθα οργανωτικά μέτρα:

(Α) Αναστολή συμβάσεων εργασίας

(Β) Τηλεργασία

Οι εργοδότες δύνανται με δική τους, μονομερή απόφαση, να καθορίζουν ότι η εργασία, που παρέχεται από τους εργαζόμενους στον προβλεπόμενο από την ατομική σύμβαση τόπο εργασίας, θα πραγματοποιείται με το σύστημα της εξ αποστάσεως εργασίας (τηλεργασία), χωρίς φυσική παρουσία στο χώρο εργασίας.

(Γ) Άδεια ειδικού σκοπού

Δικαιούχοι της άδειας ειδικού σκοπού είναι:

(1) οι φυσικοί, θετοί ή ανάδοχοι γονείς παιδιών εφόσον τα παιδιά: α) είναι εγγεγραμμένα σε βρεφικούς, βρεφονηπιακούς και παιδικούς σταθμούς, β) φοιτούν σε σχολικές μονάδες υποχρεωτικής εκπαίδευσης (Νηπιαγωγείο, Δημοτικό και Γυμνάσιο), γ) φοιτούν σε ειδικά σχολεία ή σχολικές μονάδες ειδικής αγωγής και εκπαίδευσης, ανεξαρτήτως ηλικίας των παιδιών, δ) τα παιδιά είναι άτομα με αναπηρία και είναι ωφελούμενα σε δομές παροχής υπηρεσιών ανοικτής φροντίδας για άτομα με αναπηρία, ανεξαρτήτως ηλικίας και

(2) εργαζόμενοι, ή τα οικεία πρόσωπα αυτών, που πρέπει να παραμείνουν κατ' οίκον οι οποίοι εμπíπτουν στην περιπτωσιολογία συμπτωμάτων σύμφωνα με τις οδηγίες του Υπουργείου Υγείας, και η κατάσταση της υγείας τους ενδέχεται να τεθεί σε κίνδυνο. Η άδεια ειδικού σκοπού έχει διάρκεια κατ' ελάχιστον τρεις (3) ημέρες, την οποία ακολουθεί στη συνέχεια η χορήγηση μίας ημέρας κανονικής αδείας, η οποία αμείβεται και ασφαλίζεται, λαμβάνοντας υπόψη για τη θεμελίωση κάθε δικαιώματος των εργαζομένων που προκύπτει λόγω της σχέσης εργασίας τους. Τα δύο τρίτα (2/3) της άδειας ειδικού σκοπού καλύπτονται από τον εργοδότη, και το ένα τρίτο (1/3) από τον τακτικό προϋπολογισμό.

(Δ) Προσωπικό ασφαλούς λειτουργίας

Κάθε εργαζόμενος μπορεί να απασχολείται κατ' ελάχιστο δύο (2) εβδομάδες, με περίοδο αναφοράς τον μήνα, συνεχόμενα ή διακεκομμένα, και ο εργοδότης υποχρεούται να διατηρήσει τον ίδιο αριθμό εργαζομένων που απασχολούνταν κατά την έναρξη εφαρμογής του (δηλαδή να μην προβεί σε καταγγελία συμβάσεων εργασίας και να διατηρεί τους ίδιους όρους εργασίας). Ο ανωτέρω τρόπος οργάνωσης της εργασίας γίνεται ανά εβδομάδα και εντάσσεται σε αυτόν τουλάχιστον το 50% του προσωπικού της επιχείρησης.

(Ε) Μεταφορά προσωπικού σε επιχειρήσεις εντός του ιδίου ομίλου:

Ο εργοδότης του οποίου η επιχειρηματική δραστηριότητα πλήττεται σημαντικά ή τελεί υπό απαγόρευση της επιχειρηματικής δραστηριότητάς του με βάση τις κείμενες κανονιστικές πράξεις, δύναται να μεταφέρει προσωπικό από επιχείρηση του ομίλου σε επιχείρηση του ίδιου ομίλου, κατόπιν σχετικής μεταξύ τους συμφωνίας. Οι εργοδότες υποχρεούνται, μετά από τη λήξη του χρόνου

παράτασης της αναστολής των συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων αυτών, να διατηρήσουν για χρονικό διάστημα σαράντα πέντε (45) ημερών τον ίδιο αριθμό θέσεων εργασίας και με το ίδιο είδος σύμβασης εργασίας. Επιχειρήσεις-εργοδότες που κάνουν χρήση του μέτρου της αναστολής των συμβάσεων εργασίας, απαγορεύεται ρητά να προβούν σε καταγγελία των συμβάσεων εργασίας για το χρονικό διάστημα της αναστολής. Ταυτόχρονα, δεσμεύονται να διατηρήσουν τον ίδιο αριθμό θέσεων εργασίας (δηλαδή προβλέπεται η ισχύς τόσο της ρήτρας απαγόρευσης απολύσεων όσο και της ρήτρας διατήρησης θέσεων εργασίας) και μετά από τη λήξη του χρόνου παράτασης της αναστολής των συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων αυτών. Διαφορετικά, σε περίπτωση πραγματοποίησής της απόλυσης, αυτή είναι άκυρη.

ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ-ΜΕΤΡΑ ΣΕ ΜΙΣΘΩΣΕΙΣ

Στο πλαίσιο της οικονομικής ενίσχυσης εν μέσω κορωνοϊού, η ελληνική κυβέρνηση εισήγαγε το δικαίωμα καταβολής του 60% των μισθωμάτων των μηνών Μαρτίου και Απριλίου 2020 στις εξής περιπτώσεις:

- α) μισθώματα κύριας κατοικίας των εργαζομένων των οποίων λύθηκε ή τέθηκε σε αναστολή η εργασιακή σχέση.
- β) μισθώματα των επαγγελματικών ακινήτων, σε περίπτωση που τα νοικιάζουν επιχειρήσεις, οι οποίες έχουν αναστείλει υποχρεωτικά τη δραστηριότητά τους για την αποφυγή της διάδοσης του κορωνοϊού.
- γ) ενοίκια φοιτητών, οι οποίοι σπουδάζουν σε περιοχές εκτός του τόπου μόνιμης κατοικίας τους και είναι εξαρτώμενα τέκνα εργαζομένων σε επιχειρήσεις που έχουν ανασταλεί οι συμβάσεις εργασίας τους.

ΣΤΗΡΙΞΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

Το Υπουργείο Οικονομικών παρέχει άμεση υποστήριξη σε επιχειρήσεις (που δραστηριοποιούνται σε όλους τους τομείς και σε ολόκληρη την ελληνική επικράτεια) που αντιμετώπισαν οικονομικές δυσκολίες λόγω της έξαρσης του κορωνοϊού, όπως αποδεικνύεται από τη σημαντική μείωση της δραστηριότητάς τους. Από τις 18 Μαρτίου, η ελληνική κυβέρνηση ανακοίνωσε διάφορα μέτρα ενίσχυσης για την οικονομία εν παραδείγματι το καθεστώς των επιστρεπτέων προκαταβολών.

Για την στήριξη των μικρών και μεσαίων επιχειρήσεων, ξεκίνησε η ψηφιακή πλατφόρμα "myBusinessSupport" από την Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ) σύμφωνα με την Κοινή Υπουργική Απόφαση (ΦΕΚ 1135/Β/2-4-2020), μέσω της οποίας οι επιστρεπτέες προκαταβολές θα εκταμιεύονται απευθείας στις επιχειρήσεις, χωρίς τη διαμεσολάβηση των τραπεζών. Η στήριξη στο πλαίσιο αυτού του καθεστώτος θα χορηγείται έως τις 30 Ιουνίου 2020. Το καθεστώς θα συμβάλει στην εξασφάλιση διαθέσιμης ρευστότητας στην αγορά, για να αντιμετωπιστεί η ζημία που προκλήθηκε από την έξαρση της νόσου και για να διατηρηθεί η συνέχεια της οικονομικής δραστηριότητας κατά τη διάρκεια και μετά την έξαρση της νόσου.

Επιχειρήσεις που αποδεδειγμένα πλήττονται από την κρίση, δύναται να λαμβάνουν δάνεια από τις τράπεζες από αρχές Μαΐου ύψους έως το 25% του ετήσιου κύκλου εργασιών τους. Την εν λόγω οικονομική ενίσχυση θα μπορούν να λάβουν οι επιχειρήσεις που πλήρωναν κανονικά τις δόσεις τους έως το τέλος του 2019. Για παράδειγμα, μια επιχείρηση με τελευταίο ετήσιο τζίρο 100.000 ευρώ θα μπορεί να αιτηθεί για δάνεια 25.000 ευρώ, εκ των οποίων τα 20.000 ευρώ θα είναι εγγυημένα από το Υπουργείο Ανάπτυξης.

ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ

Οι επιχειρήσεις που παρέμειναν κλειστές ή πλήττονται από τον κορωνοϊό έχουν το δικαίωμα να αναστείλουν αναλογικά τις οφειλόμενες φορολογικές και ασφαλιστικές υποχρεώσεις τους έως και τα τέλη Σεπτεμβρίου 2020.

Ειδικότερα, αναστέλλεται έως τις 30.08.2020 η πληρωμή των φορολογικών υποχρεώσεων (πληρωμή ΦΠΑ, βεβαιωμένες οφειλές, δόσεις ρυθμίσεων) που έπρεπε να πληρωθούν το χρονικό διάστημα από 11.03.2020 έως 30.04.2020. Επιπλέον, αναστέλλεται μέχρι και τις 31.08.2020 η είσπραξη των βεβαιωμένων και ληξιπρόθεσμων κατά τις 11.03.2020 οφειλών.

Σε περίπτωση μη αξιοποίησης του μέτρου της αναστολής καταβολής παρέχεται εφάπαξ έκπτωση 25% επί των δόσεων βεβαιωμένων οφειλών (εκτός ΦΠΑ και Παρακρατούμενων) για τους μήνες Μάρτιο και Απρίλιο 2020.

Περαιτέρω, παρατείνεται η πληρωμή των ασφαλιστικών εισφορών των μηνών Φεβρουαρίου και Μαρτίου 2020 (πληρωτέες τον Μάρτιο και τον Απρίλιο) μέχρι 30.09.2020 και 31.10.2020 αντίστοιχα τόσο για τις κλειστές όσο και για τις πληττόμενες επιχειρήσεις. Ακόμα αναστέλλεται η καταβολή των ρυθμισμένων ασφαλιστικών εισφορών για τρεις (3) μήνες.

Ως ασφαλιστικές εισφορές θεωρούνται οι εισφορές ασφαλισμένου και εργοδότη, (όπου αυτή προβλέπεται), για το σύνολο των κλάδων ασφάλισης (κύρια ασφάλιση, υγειονομική περίθαλψη, επικουρική ασφάλιση, εφάπαξ παροχή), καθώς και οποιουδήποτε άλλου φορέα για τον οποίο ο ΕΦΚΑ συνεισπράττει εισφορές, με εξαίρεση τις εισφορές από προαιρετική ασφάλιση.

ΔΙΚΑΣΤΙΚΑ

Τα αποτελέσματα του κορωνοϊού είχαν τις ανάλογες επιπτώσεις τους και στο δικαστικό και δικηγορικό σώμα στην Ελλάδα. Όπως ορίζεται στην κοινή Υπουργική Απόφαση (ΚΥΑ) (Δ1α/ΓΠ.οικ.18176, ΦΕΚ 864/Β'/15-03-2020), όλες οι νομικές διαδικασίες αναστέλλονται από τις 14 Μαρτίου 2020 έως τις 27 Απριλίου 2020. Οι περισσότερες δίκες και αποφάσεις αναβάλλονται και αναστέλλονται επίσης σχεδόν όλες οι νόμιμες και δικαστικές προθεσμίες. Ως αποτέλεσμα, η πτώχευση και οι κατασχέσεις έναντι ατόμων και επιχειρήσεων τελούν σε αναστολή.

ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ – ΑΝΩΤΕΡΑ ΒΙΑ

Για μεγάλο μέρος του πληθυσμού που αδυνατεί αυτή την περίοδο να εκπληρώσει τις υποχρεώσεις, οικονομικής ή άλλης φύσεως, που έχει αναλάβει συμβατικά, προκύπτει το ερώτημα αν υπάρχει δυνατότητα παρέκκλισης από αυτές μέσω του υφιστάμενου νομικού πλαισίου λόγω της εξαιρετικής γενικευμένης κατάστασης.

Καθίσταται σαφές ότι η παρούσα πρωτοφανής κατάσταση συνιστά περίπτωση ανωτέρας βίας που επηρεάζει τις συμβατικές υποχρεώσεις, γεγονός που προκύπτει και από τα μέτρα που έχει λάβει το ελληνικό κράτος προκειμένου να στηρίξει οικονομικά τις πληττόμενες επιχειρήσεις και τους εργαζομένους.

Αναφορικά με τις επιπτώσεις της ανωτέρας βίας στις συμβατικές υποχρεώσεις, δέον λεχθεί ότι η περίπτωση ανωτέρας βίας επιφέρει απαλλαγή από την εκπλήρωση ή αναστολή εκπλήρωσης υποχρεώσεων, όχι όμως γενικά και αδιακρίτως. Το δικαίωμα απαλλαγής ή αναστολής μίας υποχρέωσης τελεί σε άμεση σύνδεση με τη φύση του δικαιώματος και κατ' αποτέλεσμα δεν υπάρχει ένας γενικός κανόνας.

Πολύ πιθανό είναι επίσης το γεγονός ανωτέρας βίας να επηρεάζει ένα μέρος και όχι το σύνολο των συμβατικών υποχρεώσεων.

Οι δυνατότητες που παρέχονται θα πρέπει να εξετάζονται κατά περίπτωση ώστε να εξάγονται ασφαλή συμπεράσματα, καθώς γίνεται δεκτό ότι η επέλευση γεγονότος ανωτέρας βίας δεν δικαιολογεί τη μη εκπλήρωση οικονομικών υποχρεώσεων αλλά μόνο την αναστολή αυτών σε περίπτωση που οι υποχρεώσεις του αντισυμβαλλόμενου έχουν εκπληρωθεί. Επιπλέον, τα δικαιώματα που παρέχονται μέσω του νομικού πλαισίου θα πρέπει πάντα να ασκούνται με βάση την καλή πίστη και τα συναλλακτικά ήθη, καθώς ακόμα και σε περίπτωση που ασκείται δικαίωμα παρεχόμενο από το νόμο, αυτό μπορεί να θεωρηθεί ότι ασκείται καταχρηστικά.

Τέλος, συχνά ρήτρες ανωτέρας βίας περιλαμβάνονται σε συμβάσεις, στις οποίες καθορίζονται οι συνέπειες επέλευσης των γεγονότων ανωτέρας βίας στις συμβατικές υποχρεώσεις. Ακόμα και σε αυτές τις περιπτώσεις, δεν αποκλείεται το γεγονός ανωτέρας βίας να έχει συνέπειες και σε λοιπές συμβατικές υποχρεώσεις ή οι αναγραφόμενες ρήτρες ανωτέρας βίας να επιφέρουν καταχρηστικές δεσμεύσεις στα μέρη.

Συμπερασματικά, ένα γενικό πλαίσιο είναι δύσκολο να σκιαγραφηθεί καθώς η επέλευση γεγονότων ανωτέρας βίας μπορεί να επιφέρει ποικίλες αλλαγές στις συμβατικές υποχρεώσεις των μερών ανάλογα με τη φύση των υποχρεώσεων και τις εκάστοτε περιστάσεις. Πρόκειται για τις περιπτώσεις που απαιτείται νομική ευελιξία καθώς τυχόν αγκυλώσεις επιφέρουν περισσότερα προβλήματα απ' όσα επιλύουν.

ΕΤΑΙΡΙΚΟ ΔΙΚΑΙΟ – Η ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΙΣ Δ.Σ.

Μέσω της Πράξη Νομοθετικού Περιεχομένου «*Κατεπείγοντα μέτρα για την αντιμετώπιση των συνεπειών του κινδύνου διασποράς του κορωνοϊού COVID-19, τη στήριξη της κοινωνίας και της επιχειρηματικότητας και τη διασφάλιση της ομαλής λειτουργίας της αγοράς και της δημόσιας διοίκησης.*» (ΦΕΚ Α' 68/20-03-2020) παρασχέθηκε η δυνατότητα στις εταιρείες και σε κάθε νομική οντότητα να πραγματοποιούν τη Γενική Συνέλευση των εταίρων μέσω τηλεδιάσκεψης.

Συγκεκριμένα, η «Γενική Συνέλευση μετόχων ή εταίρων, οποιουδήποτε νομικού προσώπου ή οποιασδήποτε νομικής οντότητας, μπορεί να διεξαχθεί με τηλεδιάσκεψη ως προς ορισμένα ή και ως προς όλα τα μέλη της. Στην περίπτωση αυτή η πρόσκληση προς τα μέλη της Γενικής Συνέλευσης περιλαμβάνει τις αναγκαίες πληροφορίες και τεχνικές οδηγίες για τη συμμετοχή τους στη συνεδρίαση». Το εν λόγω δικαίωμα παρέχεται στις νομικές οντότητες μέχρι τις 30.06.2020.

Σημαντικό είναι ότι η δυνατότητα αυτή, δηλαδή η σύγκληση της Γενικής Συνέλευσης μέσω τηλεδιάσκεψης παρέχεται σε όλες τις νομικές οντότητες, ανεξάρτητα αν αυτό προβλέπεται από το καταστατικό τους ή όχι.

Στο σημείο αυτό είναι εύλογο να αναφέρουμε ότι το συγκεκριμένο δικαίωμα παρεχόταν ήδη από το νόμο, ωστόσο πολλές εταιρείες δεν το είχαν συμπεριλάβει στο καταστατικό τους.

Όσον αφορά το Διοικητικό Συμβούλιο, η ως άνω πράξη νομοθετικού περιεχομένου, τροποποιήθηκε στις

30.03.2020 και πλέον συμπεριλαμβάνει διατάξεις και για τη σύγκληση του Διοικητικού Συμβουλίου.

Η τεχνολογία επιτρέπει πλέον την εύκολη πρόσβαση σε πλήθος πλατφορμών ηλεκτρονικών συνεδριάσεων και οι εταίροι/μέτοχοι είναι σε θέση να συμμετέχουν άμεσα στις Γενικές Συνελεύσεις των Εταιρειών ακόμα και αν δεν είναι παρόντες. Σημαντικό είναι ότι αν αποφασιστεί τελικώς η σύγκληση Γενικής Συνέλευσης μέχρι την ως άνω προθεσμία, δηλαδή μέχρι τις 30.06.2020, υποχρεωτικά στην πρόσκληση πρέπει να αναγράφονται και αναλυτικές πληροφορίες πρόσβασης στην πλατφόρμα προκειμένου οι εταίροι/μέτοχοι να αποκτήσουν πρόσβαση και να ασκήσουν τα δικαιώματά τους.

Χαρακτηριστικά είναι παραδείγματα από γνωστές ελληνικές εταιρείες οι οποίες, ήδη, πριν την εφαρμογή των έκτακτων μέτρων αντιμετώπισης του ιού είχαν εφαρμόσει μέτρα πρόληψης και προστασίας, αναρτώντας στην ιστοσελίδα τους ψηφιδέλλιο για εξ' αποστάσεως ψηφοφορία με το οποίο μπορούσαν οι μέτοχοι να ψηφίσουν εκ των προτέρων επί των θεμάτων της Γενικής Συνέλευσης, ενώ μπορούσαν να παρακολουθήσουν τις εργασίες και μέσω τηλεδιάσκεψης.

ΜΕΤΡΑ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟΝ ΤΟΥΡΙΣΜΟ

Η Ελλάδα ετοιμάζεται να υποδεχθεί τη νέα τουριστική σεζόν, επιτρέποντας διεθνείς πτήσεις προς Αθήνα από τις 15 Ιουνίου και προς τα νησιά από την 1η Ιουλίου, με ασφάλεια και υπευθυνότητα.

Πλην των χωρών της Ε.Ε., τίθενται περιορισμοί στις πτήσεις ανάλογα με τη χώρα απογείωσης ενώ αποκλείονται χώρες με αρνητικά επιδημιολογικά χαρακτηριστικά. Αυτή η απόφαση δικαιολογείται και από το γεγονός ότι δε θα ισχύσουν γενικευμένοι έλεγχοι COVID-19 για όλους τους επισκέπτες.

Σύμφωνα με το Υπουργείο Τουρισμού, η χώρα έχει χωριστεί σε τρεις ζώνες επικινδυνότητας με κριτήριο την προσβασιμότητα σε δομές υγείας και τη δυνατότητα διενέργειας επιδημιολογικών ελέγχων.

Στη Ζώνη Α (χαμηλού κινδύνου) βρίσκεται όλη η ηπειρωτική Ελλάδα, η Κρήτη, η Εύβοια, τα νησιά του Αργοσαρωνικού, οι κοντινές Κυκλάδες και εν γένει όσοι τουριστικοί προορισμοί βρίσκονται σε απόσταση μικρότερη των δύο ωρών από τριτοβάθμιες δομές υγείας.

Στη Ζώνη Β (μετρίου κινδύνου) βρίσκονται οι προορισμοί που διαθέτουν δομές COVID-19, όπως η Σαντορίνη, η Πάρος, η Ρόδος και ορισμένα νησιά του Βορειοανατολικού Αιγαίου.

Στη Ζώνη Γ (υψηλού κινδύνου) βρίσκονται ακριτικά νησιά που διαθέτουν απλές ή καθόλου δομές υγείας.

Παράλληλα με τα ανωτέρω, το Υπουργείο Τουρισμού έχει επιβάλλει αυστηρές προδιαγραφές για την ασφαλή λειτουργία των τουριστικών επιχειρήσεων, ώστε ενδεχόμενο κρούσμα να εντοπιστεί και να απομονωθεί εγκαίρως αποτρέποντας με τον τρόπο αυτό πιθανή εξάπλωση του COVID-19.

Σύμφωνα με αυτές, κάθε τουριστική επιχείρηση οφείλει να καταρτίσει πρωτόκολλο λειτουργίας ενώ τα ξενοδοχεία δυναμικότητας άνω των 50 δωματίων οφείλουν να διαθέτουν και σχέδιο δράσης για τη διαχείριση ύποπτου κρούσματος.

Το προσωπικό αυτών οφείλει να λάβει κατάρτιση και ενισχύεται η συνεργασία με τις δομές υγείας και με ιατρούς. Απαιτείται η καταγραφή των στοιχείων όλων των επισκεπτών με τρόπο ώστε να συμβαδίζει με τις απαιτήσεις του Γενικού Κανονισμού Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων (GDPR), για να διερευνηθούν οι στενές επαφές τυχόν κρούσματος COVID-19.

Αυστηρές προδιαγραφές τίθενται ως προς κάθε χώρο των τουριστικών καταλυμάτων. Σημαντικό είναι ότι για την αποφυγή συνωστισμού στο χώρο υποδοχής, προτείνεται η διεύρυνση της διάρκειας των check-in και check-out, καθώς και η πληρωμή μόνο με ηλεκτρονικά μέσα.

Αποτρέπεται η καθημερινή καθαριότητα των δωματίων κατά τη διαμονή ενώ επιβάλλεται ο σχολαστικός καθαρισμός αυτών μετά την αναχώρηση των επισκεπτών. Όπως είναι λογικό οι υπηρεσίες εστίασης εντός των καταλυμάτων λειτουργούν υπό πολύ αυστηρούς περιορισμούς.

Έμφαση δίνεται στην απολύμανση του δικτύου ύδρευσης και αποχέτευσης των καταλυμάτων, ενώ απαγορεύεται η λειτουργία των εσωτερικών πισινών και επιβάλλονται η καλή χλωρίωση και απολύμανση των εξωτερικών πισινών. Η απόσταση μεταξύ των λουόμενων θα πρέπει να είναι τουλάχιστον 2 μέτρα και επιβάλλονται περιορισμοί ως προς τον αριθμό των λουόμενων που μπορούν να βρίσκονται εντός της πισίνας.

Στους κοινόχρηστους χώρους η απόσταση μεταξύ των επισκεπτών θα πρέπει να είναι τουλάχιστον 3 μέτρα.

Φυσικά αντίστοιχοι περιορισμοί ισχύουν και για τις παραλίες.

Καθίσταται σαφές ότι η Ελλάδα βρίσκεται σε ένα στάδιο εντατικής προετοιμασίας ώστε να διατηρήσει το ιδιαίτερα χαμηλό επίπεδο εξάπλωσης COVID-19 και να προστατεύσει τους καλοκαιρινούς της επισκέπτες, χωρίς παράλληλα να τους στερήσει τη δυνατότητα να απολαύσουν τις καλοκαιρινές τους διακοπές σε κάποιο όμορφο προορισμό.

ΕΠΙΛΟΓΟΣ

Η ελληνική κυβέρνηση ανακοίνωσε την 27η Απριλίου 2020 ως το πρώτο σημείο αναφοράς για τη σταδιακή χαλάρωση των μέτρων, ύστερα παρέτεινε τους αρχικούς περιορισμούς στην αντιμετώπιση της κρίσης κατά μία εβδομάδα έως τις 4 Μαΐου 2020. Τώρα ο κόσμος έρχεται αντιμέτωπος με μια νέα αρχή, οι επιπτώσεις του κορωνοϊού αρχίζουν να διαφαίνονται αργά αλλά αναμφίβολα είναι εμφανείς σε όλες τις πτυχές της καθημερινής μας ζωής. Η ιστορία θα δείξει, εάν μάθουμε κάτι από αυτήν την κρίση.

Σημείωση: Η παραπάνω καταγραφή των διατάξεων είναι ενδεικτική και περιληπτική και αποσκοπεί στη γρήγορη ενημέρωσή σας σε σχέση με το νομικό πλαίσιο. Η τυχόν υπαγωγή σας στις παραπάνω διατάξεις και οι προϋποθέσεις αυτής της υπαγωγής αποτελεί αντικείμενο μιας πληρέστερης ανάλυσης για την οποία απαιτείται η συνδρομή εξειδικευμένων νομικών συμβούλων. Το περιεχόμενο αυτού του newsletter δεν αποτελεί νομική ή φορολογική συμβουλή και δεν μπορεί να χρησιμοποιηθεί ως τέτοια. Σε περίπτωση που χρειάζεστε συμβουλές για την ειδική σας περίπτωση, μη διστάσετε να επικοινωνήσετε με έναν από τους εξειδικευμένους συνεργάτες μας.

Η αναπαραγωγή και η μετάφραση για μη εμπορικούς σκοπούς αυτού του newsletter επιτρέπεται, υπό τον όρο ότι γίνεται αναφορά στην πηγή, ενημερώνεται ο συντάκτης VAP LAW OFFICES και κοινοποιείται σε αυτόν αντίγραφο (info@vaplaw.eu).

©VAP LAW OFFICES 2020

VAP LAW OFFICES

Η δικηγορική μας εταιρεία VAP LAW OFFICES, έχοντας σημαντική εμπειρία στη νομική υποστήριξη όλων των νομικών οντοτήτων, με πλήρη κατάρτιση και κοινωνική ευαισθησία είναι σε θέση να υποστηρίξει τις επιχειρήσεις και τους επιχειρηματίες ώστε να διαχειριστούν τις νέες συνθήκες. Για περισσότερες πληροφορίες επισκεφτείτε την ιστοσελίδα μας www.vaplaw.eu.

Για περισσότερες πληροφορίες είμαστε στη διάθεσή σας.

ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ

VAP LAW OFFICES



ATHENS | DÜSSELDORF

Vicky Athanassoglou
Managing Partner
va@vaplaw.eu

Elena Theodorou
Senior Associate
et@vaplaw.eu

GR 10562 ATHENS | 4 KARAGIORGI SERVIAS STREET
T +30 210 3254237

G 404 79 DÜSSELDORF | 91 PRINZ-GEORG STREET
T +49 211 4497428

www.vaplaw.eu info@vaplaw.eu